

avacon

Nachhaltiges Leben und Arbeiten

Wir gestalten eine neue Arbeitswelt bei Avacon

Hannover, 03. November 2021



Die Energiewelt revolutionieren: Eine nachhaltige Zukunft schaffen



Nachhaltigkeit ist ein zentraler Erfolgsfaktor innerhalb unseres strategischen Zielbildes. Wir stehen für ein werte- und verantwortungsbewusstes Unternehmen, wo immer unsere Aktivitäten Auswirkungen auf die Gesellschaft, die Mitarbeiter*innen, die Umwelt und das wirtschaftliche Umfeld haben.



Wir übernehmen

Soziale Verantwortung

**für ein nachhaltiges
Leben und Arbeiten.**



Wir stellen die Menschen in den Mittelpunkt

Wir investieren langfristig in die **Sicherheit, Gesundheit, Entwicklung** und das **Wohlbefinden** unserer Mitarbeiter*innen.

Wir engagieren uns für **Chancengleichheit** und für die **Weiterentwicklung der Gesellschaft**.



Nur mit der Energie der Menschen können wir die Energiewelt revolutionieren und eine nachhaltige Zukunft schaffen.

Unsere gemeinsame Aufgabe

Nachhaltigkeit und Soziale Verantwortung als Führungsaufgabe verstehen und vorleben

Bewusstsein und Haltung der Mitarbeiter*innen für nachhaltiges Handeln prägen

Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur

Spannungsfelder und Grenzen der Nachhaltigkeit erkennen, überwinden, zulassen



**Nachhaltigkeit
braucht
Haltung**



Unsere Mission: Gemeinsam eine nachhaltige Zukunft gestalten.

Gesundheit
& Sicherheit

Gesellschaftliches
Engagement

Zukunft der
Arbeit

Diversität



Unsere Sicherheit steht an erster Stelle

Gesundheit
& Sicherheit



**Mama, ohne Dich
wär' alles doof!**



Pass auf Dich auf. Für Dich und Deine Liebsten!
Für Eure gemeinsame Zeit – komm sicher von der Arbeit zurück.
Gerade beim Autofahren lauern Risiken, deshalb gilt:
Ich bin unterwegs aufmerksam und lasse mich nicht ablenken.
Fokussiert sein. Handy und Terminstress ausblenden.



Sei sicher:
www.avacon.de/Sicherheitsregeln



**Kissenschlachten
ohne Dich?
Da funkt nichts!**



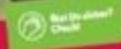
Pass auf Dich auf. Für Dich und Deine Liebsten!
Funkenflug nur da, wo es sein soll.
Das Risiko bei Arbeiten unter Strom ist enorm, daher gilt immer:
Ich arbeite unter Spannung mit 200 % Aufmerksamkeit.
Denn mir selbst oder Anderen können jederzeit Fehler passieren.



Sei sicher:
www.avacon.de/Sicherheitsregeln



**Girls-Day ohne
Dich? Boring!**



Pass auf Dich auf. Für Dich und Deine Liebsten!
Für Eure gemeinsame Zeit – komm heile von der Arbeit zurück.
Achte immer auf die richtige Schutzkleidung, denn es gilt:
Ich schütze mit meiner #PSA meine Haut und mein Leben.
Konsequent. Auch wenn die Sonne brennt.



Sei sicher:
www.avacon.de/Sicherheitsregeln



Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit

Diversität

**Alles wie immer?
Wir sagen: Gern auch
mal anders.**



Wir halten zusammen und setzen uns ein - für unsere Kolleg*innen, für Menschen in Not

Gesellschaftliches Engagement



Wir investieren in die Ausbildung junger Menschen in unserer Region

Zukunft
der Arbeit

10%

Ausbildungs-
quote

Konstante
Bewerber-
zahlen trotz
Corona

100

Ausbildungs-
plätze für
Partner



avacon

New Normal Grundverständnis

Zukunft
der Arbeit



Wie Corona die Arbeitswelt verändert



Beschleunigung der digitalen Transformation

Im Zeitraffer und unter starkem Druck hat eine immense Modifikation der Arbeitssituation stattgefunden.



Zunahme von orts- und zeitflexiblen Arbeitsformen

Die Zukunft gehört hybriden und flexiblen Arbeitsplatzmodellen. Etablierung von virtueller Zusammenarbeit und Home Office.



Wandel der Führungskultur

Von Kontrolle zu Vertrauen: was gestern noch außerhalb der Vorstellung lag, ist heute zu einem machbaren Arbeitsmodell gereift.



Unternehmenskultur als tragende Säule

Das Meistern der Krise als Beweis für die gemeinsame, kreative Kraft und starker Impuls für die Entwicklung von weiteren innovativen Lösungen.

Quelle: Fraunhofer IAO: Arbeiten in der Corona-Pandemie-Auf dem Weg zum New Normal; Bertelsmann AG/Münchner Kreis e. V.: Zukunftsstudie Leben, Arbeit, Bildung 2035. Sonderstudie Corona

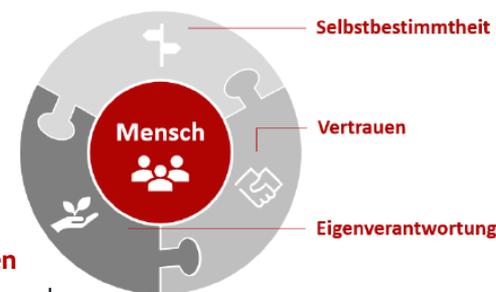


Was ist unser Grundverständnis?



- Wie wollen wir zukünftig zusammenarbeiten?
 - **Hybrides Arbeitsmodell für unsere Arbeitswelt der Zukunft**
- Welche Bedürfnisse haben unsere Mitarbeiter und Führungskräfte?
 - **Mehr Flexibilität, um individuelle Bedürfnisse und betriebliche Erfordernisse in Einklang zu bringen**
- Wie können wir alle in der Organisation in das New Normal mitnehmen?
 - **Individuelle und freiwillige Nutzung – nicht jeder kann oder will hybrid arbeiten**
- Welche Rahmenbedingungen liegen beim Einzelnen – beruflich & privat – vor?
 - **Gemeinsame Ausgestaltung mit der Führungskraft und im Team**

Basis für die **Arbeitswelt der Zukunft**

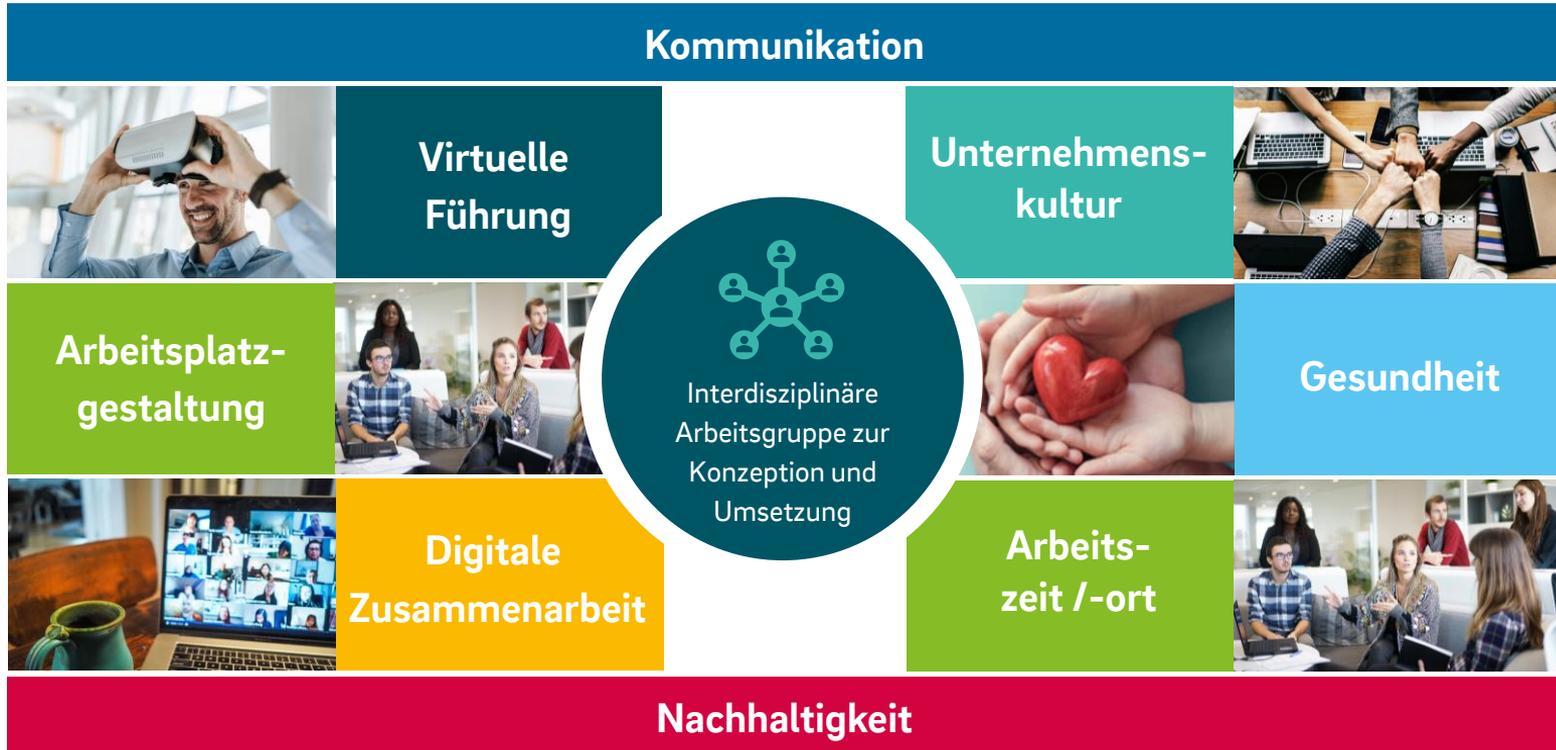


„**Hybrides Arbeitsmodell**“ als der neue Standard

Mitarbeiter und **Teams** gestalten mit ihren **Führungskräften** eigenverantwortlich die für sie passende Arbeitsumgebung und Arbeitsbedingungen unter Berücksichtigung betrieblicher Interessen und individueller Bedürfnisse.



Unsere Fokusthemen auf dem Weg in das New Normal



Einblick in die Aktivitäten unserer Fokusteams



Virtuelle Führung

Ziel: Eine hybride Arbeitswelt bedeutet auch eine Änderung der Führungsaufgaben. Ziel ist es, die Rolle der Führungskraft in der neuen Arbeitswelt zu beschreiben, sowie die dafür erforderlichen Kompetenzen zu stärken.



Arbeitsplatzgestaltung



Ziel: Das Ziel ist es, smarte Bürokonzepte zu entwickeln, die sowohl die Zusammenarbeit vor Ort aber auch die individuellen Bedürfnisse der Bereiche und Mitarbeitenden berücksichtigen. Die Büroflächen in unseren Standorten sollen agiler, flexibler und attraktiver gestaltet werden.



Digitale Zusammenarbeit

Ziel: Die Nutzung digitaler Tools ist bereits jetzt ein zentraler Bestandteil unserer Zusammenarbeit. Diese entwickeln sich stetig weiter und sollen auch in Zukunft bestmöglich eingesetzt werden. Mit Informationen und Unterstützungsangeboten wollen wir die digitale Kompetenz und das digitale Mindset unserer Führungskräfte und Mitarbeitenden fördern, um eine positive Nutzungsbereitschaft zu erreichen und unsere Kultur dahingehend zu stärken.



Einblick in die Aktivitäten unserer Fokusteams



Unternehmens-
kultur



Ziel: Wie passen unsere Kulturwerte in die neue Arbeitswelt bzw. wie passt die neue Normalität zu unserer Unternehmenskultur? Das Ziel des Fokusteams ist es, unsere Werte dahingehend zu überprüfen, die kulturellen Anforderungen der neuen Arbeitswelt aufzunehmen sowie das kulturelle Avacon Zielbild entsprechend anzupassen.

Gesundheit



Ziel: Wir stellen die Gesundheit und gegenseitige Achtsamkeit in den Vordergrund. Wir wollen Hilfestellungen geben, um die Gesundheit und die Arbeitssicherheit im Blick zu behalten und zu unterstützen. Hierfür wollen wir neue Formate und Angebote finden, die sowohl im Büro als auch im Homeoffice anwendbar sind.

Arbeits-
zeit /-ort



Ziel: Auch in Zukunft wollen wir flexibles Arbeiten anbieten, sofern es möglich und gewünscht ist. Die Vorteile und Chancen, die hybrides Arbeiten mit sich bringt, lassen sich mit einer hohen Flexibilisierung von Arbeitszeit und -ort unter Berücksichtigung betrieblicher Anforderungen und individueller Bedürfnisse von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern noch besser nutzen.



avacon

Gibt es Fragen?



avacon

Vielen Dank.

Helmstedt, 07. Oktober 2021

